

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Краевое государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания «Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда)»

на 2024-2026 годы

Председатель профсоюзного комитета государственного бюджетного стационарного социального учреждения «Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда)»

Н.А. Бородина



« 11 » 12

2023 года

Директор Краевого государственного бюджетного стационарного социального учреждения «Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда)»

О.А. Еремин



« 11 »

2023 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН В КГКУ
УСЭН ПО ГОРОДУ БАРНАУЛУ
№ 389/ от « 11 » 12 - 2023

123
Вашингтон / Павловченко СВ.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем Барнаульским домом – интернатом для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда), в лице их представителей.

Коллективный договор (далее – Договор) заключен в соответствии с Конституцией Российской Федерации; Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ); Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», постановлением Правительства Алтайского края 23.10.2017 №375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», иными нормативными правовыми актами и в целях содействия регулированию трудовых отношений, дальнейшего социального партнерства работодателя и трудового коллектива и обеспечения социальной защищенности работников Краевого государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания «Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) (далее – Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда)).

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Сторонами Договора (далее - Стороны) являются Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) в лице директора Еремина Олега Анатольевича (далее - Работодатель), работники Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) в лице председателя профсоюзного комитета Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) Бородиной Натальи Анатольевны (далее – Профком).

1.2. Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) признает профсоюзный комитет в лице председателя Бородиной Натальи Анатольевны, как единственного полномочного представителя работников, представляющего их интересы при заключении, изменении, дополнении Договора и проверке его выполнения.

1.3. Предметом Договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, обучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

1.4. Действие Договора распространяется на всех работников Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) (далее - Работники).

1.5. Договор заключается сроком на три года и вступает в силу со дня подписания сторонами. Стороны имеют право продлить действие Договора на срок не более трех лет.

1.6. По взаимному соглашению Сторон в течение срока действия Договора в него могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном ТК РФ.

1.7. Ни одна из Сторон не может в течение срока действия Договора в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.8. Во исполнение настоящего Договора Барнаульским домом – интернатом для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с Профкомом. Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения Работников по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

1.9. Условия трудовых договоров не могут ухудшать положения Работников по сравнению с нормами, установленными трудовым законодательством Российской Федерации.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Трудовые отношения при приеме на работу оформляются путем заключения письменного трудового договора на неопределенный срок или на определенный срок не более 5 лет в случаях, предусмотренных трудовым законодательством. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Трудовой договор составляется в двух экземплярах, после подписания сторонами один экземпляр передается Работнику, другой хранится в Барнаульском доме – интернате для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда).

2.2. В соответствии со ст.70 ТК РФ при приеме на работу Работникам может быть установлен испытательный срок.

2.3. Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора.

2.4. Работодатель обязуется проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование Работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов.

2.5. Работодатель создает условия для прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования гражданами предпенсионного возраста при содействии органов службы занятости; содействует прохождению профессионального обучения дополнительного профессионального образования женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, по направлению органов службы занятости.

2.6. Гарантии и компенсации Работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются в соответствии с статьями 173-177 ТК РФ.

2.7. Трудовой договор прекращается по основаниям, предусмотренным ТК РФ.

2.8. Днем прекращения трудового договора является последний день работы Работника, за исключением случаев, когда Работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

3. РЕЖИМ ТРУДА И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Режим рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Работников Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) на основании действующего трудового законодательства РФ.

3.2. По соглашению между Работником и Барнаульским домом – интернатом для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) может устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя с оплатой пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

3.3. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для Работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для Работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

для Работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

3.4. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

для Работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;

для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа;

для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Для Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

3.5. Для Работников, выполняющих отдельные виды работ, при которых не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, вводится суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов:

- для Работников, работающих по скользящему графику установлен суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 (один) год;

- для Работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, работающих с суточным сменным графиком работы установлен суммированный учет рабочего времени с учетным периодом 1 (один) квартал.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории Работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для Работников, работающих неполный рабочий день (смену) и(или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

3.6. Для обеспечения условий, позволяющих сочетать работу с материнством (отцовством, опекуном), Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) принимает на себя обязательства:

не привлекать к сверхурочным работам и работам в выходные дни Работников, имеющих детей в возрасте до 14 лет, детей-инвалидов до 16 лет, а также Работников, осуществляющих уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.7. Работники при необходимости и с письменного согласия могут привлекаться к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

3.8. Привлечение Работодателем Работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в случаях, предусмотренных ст.99

ТК РФ. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого Работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

3.9. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в случаях и порядке, предусмотренных трудовым законодательством, с обязательного письменного согласия Работника.

3.10. В течение рабочего дня (смены) Работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться Работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между Работником и Работодателем.

3.11. Для Работников предусматривается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Выходными днями являются суббота и воскресенье.

Для Работников Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда), работающих в режиме рабочего времени, отличном от пятидневной рабочей недели, чередования рабочих и нерабочих дней, продолжительности смены, время начала и окончания работы, время перерывов в работе для отдыха и питания устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.12. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

Отпуск может быть разделен на части по письменному заявлению Работника, при этом хотя бы одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в Барнаульском доме – интернате для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда). По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

3.13. Очередность предоставления ежегодных отпусков определяется графиком отпусков, утверждаемым Барнаульским домом – интернатом для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) с учетом мнения Профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) обязуется предоставлять очередной отпуск вне графика по

просьбе Работника при наличии путевки на санаторно-курортное лечение, приобретенной по медицинским показаниям.

При этом Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. Преимущественное право на отпуск в летнее или другое удобное время предоставляется:

- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;
- Работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- Работнику, в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного Работодателя;
- ветеранам боевых действий, ветеранам труда;

3.14. За особый режим работы - ненормированный рабочий день - Работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

- заместителю директора – 12 календарных дней;
- заместителю директора по медицинской части – 12 календарных дней;
- главному бухгалтеру — 12 календарных дней.

3.15. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным (или) опасными условиями труда - 14 календарных дней.

3.16. Дополнительные отпуска могут предоставляться одновременно с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

3.17. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется по семейным обстоятельствам:

Работникам, направляющим детей-школьников в первый класс - 1 календарный день в первый день учебного года;

Работникам, в случае смерти членов семьи и близких родственников - 1 календарный день.

3.18. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

3.19. Работодатель на основании письменного заявления Работника предоставляет отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

Работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами.

3.20. Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) не вправе без согласия Работника производить его отзыв из отпуска.

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Месячная заработная плата Работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

4.2. Система оплаты труда Работников Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда), включает размеры окладов (должностных окладов), повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.3. Заработная плата каждого Работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

4.4. Размеры окладов (должностных окладов) Работников Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) устанавливаются приказом Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

4.5. Оплата труда Работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

4.6. По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, могут устанавливаться часовые ставки заработной платы.

4.7. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются Положением об оплате труда Работников.

4.8. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя и главного бухгалтера Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда), формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90% заработной платы руководителя учреждения, предусмотренной трудовым договором.

Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада директора Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда).

4.9. Директор Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) вправе устанавливать Работникам повышенные размеры окладов (должностных окладов) по сравнению с минимальными окладами (должностными окладами) в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4.10. Положением об оплате труда Работников Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда), утверждаемым приказом, устанавливаются Работникам размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу):

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) в связи со спецификой учреждения социального обслуживания в зависимости от подразделения и занимаемой должности;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) медицинского персонала за наличие квалификационной категории;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие ученой степени.

4.11. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных тарифно-квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии (в порядке исключения) могут быть назначены на соответствующие должности.

Положения настоящего пункта не распространяются на врачей, средний медицинский персонал, педагогов-специалистов.

4.12. Оплата труда Работников Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) определяется трудовым договором исходя из условий, результативности труда, особенностей деятельности Работодателя и Работника в соответствии с установленной системой оплаты труда.

4.13. Фонд оплаты труда Работников Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) формируется исходя из объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), поступающей из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и из иных установленных законодательством источников.

4.14. Повышение минимальных окладов (должностных окладов) Работников осуществляется на основании нормативных правовых актов Алтайского края.

4.15. В пределах средств, предусмотренных на оплату труда, Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

персонифицированная доплата.

4.16. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) Работников в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Алтайского края.

4.17. Выплаты компенсационного характера Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со ст.147 ТК РФ.

4.18. Выплаты компенсационного характера Работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со ст.148 ТК РФ. Размер районного коэффициента определяется нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Выплаты компенсационного характера Работникам учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором, работа в ночное время, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со ст.ст. 149-154 ТК РФ.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, Работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

За работу в ночное время производится выплата Работникам за каждый час работы, но не менее 20% часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада). Размер выплаты составляет до 50% часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночное время – это время с 22 часов до 6 часов. Конкретные размеры выплаты устанавливаются Положением об оплате труда Работников.

4.19. В пределах средств, предусмотренных на оплату труда, Работникам Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами).

4.20. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются Положением об оплате труда Работников.

4.21. Выплата за выслугу лет устанавливается исходя из общего стажа работы в органах социальной защиты населения и иных государственных (муниципальных) организациях всем Работникам Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда):

- при стаже работы от 3 до 5 лет - 20% оклада (должностного оклада);
- при стаже работы свыше 5 лет - 30% оклада (должностного оклада).

4.22. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации два раза в месяц: за первую половину месяца 17 числа текущего месяца, окончательный расчет 02 числа месяца.

4.23. Заработная плата может выплачиваться Работнику, в месте выполнения им работы либо переводиться в кредитную организацию, указанную в заявлении Работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода

заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

4.24. Оплата отпуска производится не позднее чем за 3 дня до его начала.

5. ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ

5.1. Работникам предоставляются гарантии и компенсации, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) обеспечивает следующие выплаты:

5.2.1. Работникам выплачивается материальная помощь в порядке, установленном Положением об оплате труда Работников. Решение об оказании материальной помощи Работникам и ее конкретных размерах принимает директор Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) на основании письменных заявлений Работников.

5.2.2. В случае направления в служебную командировку Работнику возмещаются расходы по проезду, найму жилого помещения, суточные в установленных размерах.

5.3. Гарантии Работникам, совмещающим работу с обучением:

5.3.1. Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) обязуется создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением Работника, проходящим профессиональное обучение на курсах повышения квалификации, переподготовки или обучающимся в образовательных организациях высшего профессионального образования без отрыва от основной трудовой деятельности.

5.3.2. В случае направления на обучение Барнаульским домом – интернатом для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) Работников, уже имеющих профессиональное образование соответствующего уровня, предоставляются гарантии и компенсации, установленные ст.173 ТК РФ.

5.4. При направлении Работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с отрывом от работы за Работником сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в

порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

При направлении Работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда).

Условия и порядок направления Работников на прохождение независимой оценки квалификаций осуществляется в соответствии со ст.196 ТК РФ.

5.5. Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) обязуется обеспечить внедрение профессиональных стандартов в соответствии со ст.195.3 ТК РФ и соответствие квалификации Работников положениям профессионального стандарта.

6. ОХРАНА ТРУДА

6.1. Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) в соответствии с действующими нормативными правовыми актами по охране труда гарантирует права Работникам на охрану труда и обязуется обеспечить:

6.1.1. Назначение ответственных лиц за состояние охраны труда, имеющих соответствующую подготовку, обеспечивать их обучение не реже одного раза в три года, снабжение их нормативно-технической литературой, правилами и инструкциями по охране труда.

6.1.2. Соблюдение норм и правил, проведение мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья Работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации по охране труда.

6.1.3. Соответствие нормативной документации по охране труда нормативным правовым актам Российской Федерации по охране труда.

6.1.4. Проверку соответствия требованиям охраны труда, установленным действующим законодательством Российской Федерации, и сертификатам соответствия транспортных средств, средств коллективной и индивидуальной защиты.

6.1.5. Разработку и утверждение инструкций по охране труда с учетом мотивированного мнения Профкома.

6.1.6. Информирование Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, и средствах индивидуальной защиты.

6.1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи при несчастных случаях, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.1.8. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

6.1.9. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.1.10. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, но не реже одного раза в пять лет, с замерами параметров вредных и опасных факторов, разработку мероприятий и принятие мер по снижению опасных и вредных факторов до нормативных значений. Проверку соответствия требованиям охраны труда, установленным действующим законодательством Российской Федерации.

6.1.11. Расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, немедленное информирование о несчастном случае органов и организаций, указанных в ТК РФ, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего.

6.1.12. Проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований Работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований Работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований. Диспансеризация проводится в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, с соблюдением требований ст.185.1 ТК РФ.

6.1.13. Бесплатную выдачу смывающих и обезвреживающих средств на работах, связанных с загрязнением.

6.1.14. Замену пришедшей в негодность раньше установленного срока не по вине Работника спецодежды, спецобуви и другие средства индивидуальной защиты.

6.1.15. Выдачу дежурной спецодежды, спецобуви дополнительно в зависимости от условий работ.

6.1.16. Ремонт, стирку, сушку, чистку, дезинфекцию и обезвреживание средств индивидуальной защиты.

6.1.17. Бесплатную выдачу Работникам средств индивидуальной защиты согласно Типовым нормам бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты Работникам.

6.1.18. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдачу бесплатно по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов (при указании такого вида компенсации в карте специальной оценки труда).

6.1.19. На работах с особо вредными условиями труда Работникам предоставление бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактического питания.

6.1.20. Меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья Работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

6.1.21. Доставку заболевших на рабочем месте, пострадавших от производственных травм и острых профессиональных заболеваний в организации здравоохранения или домой на транспорте организации.

6.1.22. Режим рабочего времени и времени отдыха Работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

6.1.23. При повреждении здоровья или в случае смерти Работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания Работнику (его семье) возмещение его утраченного заработка (дохода), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью Работника.

6.1.24. Анализ причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению.

6.1.25. Проведение специализированного обучения по вопросам охраны труда Работников, профессии которых относятся к разряду повышенной опасности с выдачей соответствующего удостоверения.

6.2. Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) берет на себя обязательства принимать меры по обеспечению организационно-технических условий, необходимых для исполнения Работниками должностных обязанностей.

6.3. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

6.3.1. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

6.3.2. Соблюдать требования охраны труда.

6.3.3. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские

осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

6.3.4. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда.

6.3.5. Немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей.

6.4. Отказ Работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

7.1. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками, Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) обязуется заблаговременно в письменной форме сообщить об этом в Профком, органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала расторжения с Работниками трудовых договоров, с обязательным указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований, условий оплаты труда каждого конкретного Работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата Работников может привести к массовому увольнению Работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

7.2. Увольнение Работников по сокращению численности или штата Работодатель осуществляет как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства в Барнаульском доме – интернате для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда).

7.3. Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) не допускает необоснованного сокращения рабочих мест и обязуется:

7.3.1. предлагать Работникам другую имеющуюся работу (вакантную должность) (ст. 180 ТК РФ);

7.3.2. обеспечить преимущественное право на оставление на работе, помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, следующим категориям Работников:

одинокому родителю;

многодетным родителям;

родителям, имеющим детей в возрасте до 16 лет;

родителям, имеющим детей-инвалидов;

Работникам, в семье которых один из супругов пенсионер;

бывшим воспитанникам детских домов в возрасте до 30 лет;
Работникам, супруг(а) которого является безработным(ой);
инвалидам;

лицам предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно).

7.3.3. Не инициировать расторжение трудового договора:

с беременной женщиной, в случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности;

с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 ч.1 ст.81 ТК РФ).

7.4. Работодатель совместно с Профкомом обеспечивают разработку мероприятий по обеспечению полной занятости и сохранению рабочих мест в учреждении, содействуют занятости высвобождаемых Работников.

7.5. Уменьшение численности Работников, как правило, должно происходить за счет:

естественного оттока кадров и временного ограничения приема новых Работников;

временной занятости Работников.

7.6. В случае расторжения трудового договора с Работником, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) выплачивает ему все виды вознаграждений, положенных Работникам, а также производит компенсационные выплаты в порядке и на условиях, определяемых локальным нормативным актом Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) по согласованию с Профкомом.

7.7. Для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) выделяет рабочие места и создает специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов путем

их оснащения (оборудования) с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности.

8. ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ РАБОТНИКОВ

8.1. Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) обязуется организовать платное питание Работников в столовой. Для Работников, не пользующихся столовой, организовать комнаты (места) для приема пищи.

9. ЖИЛИЩНО-БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

9.1. Работодатель, предоставляет за плату Работникам, нуждающимся в жилых помещениях для проживания комнаты в общежитии, находящемся на балансе Работодателя, при наличии свободных комнат.

10. РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

10.1. Индивидуальные и трудовые споры, возникающие между Работником и Барнаульским домом – интернатом для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, трудового договора, рассматриваются комиссией по трудовым спорам (далее - КТС) и судами.

10.2. Индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС, если Работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с Работодателем.

10.3. Коллективному рассмотрению подлежат разногласия между Работниками и Работодателем по поводу установления и изменения условий труда, заключения, изменения и выполнения коллективного договора, а также в связи с отказом Работодателя учесть мнение выборного представительного органа Работников при принятии локальных нормативных актов.

10.4. Требования, выдвинутые Работниками и (или) представительным органом Работников по вопросам, указанным в п.10.3 настоящего коллективного договора, формируются и утверждаются на соответствующем собрании (конференции) Работников, излагаются в письменной форме и направляются Работодателю. Дальнейшее разрешение коллективного трудового спора осуществляется в соответствии с ТК РФ.

10.5. КТС образуется из равного числа представителей Работников и Работодателя.

10.6. Рассмотрение КТС осуществляется в соответствии с нормами действующего законодательства.

11. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЗНЫХ ОРГАНОВ

11.1. Стороны договорились о том, что:

11.1.1. Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) признает приоритетное право Профкома на ведение переговоров от имени Работников по вопросам разработки проекта коллективного договора, его заключения и внесения в него изменений и дополнений.

11.1.2. Профком берет на себя обязанности органа, через который Работники реализуют свое право на участие в управлении организацией в виде:

получения от Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников;

проведения с Барнаульским домом – интернатом для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) консультаций по вопросам принятия локальных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

учета мнения Профкома в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

11.1.3. Профком осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. В случае выявления нарушений, Профком направляет Барнаульскому дому – интернату для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) письменное требование об устранении этих нарушений. Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщает Профкому о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

11.1.4. Работодатель принимает решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных ТК РФ.

11.1.5. Члены Профкома освобождаются от работы только для участия в качестве делегатов в созываемых профессиональными союзами съездах, конференциях с сохранением среднего заработка.

11.1.6. Работодатель безвозмездно предоставляет Профкому оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы, возможность размещения информации в доступном для всех Работников месте (местах).

12. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПРИНЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

12.1. Контроль за выполнением Договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

12.2. Стороны взаимно предоставляют имеющуюся информацию при осуществлении контроля над выполнением Договора.

12.3. Профком в целях контроля над выполнением Договора проводит проверки силами своих комиссий.

13. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

13.1. Все изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются дополнительными соглашениями Сторон в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

13.2. Стороны договорились о том, что:

13.2.1. Текст Договора должен быть доведен Барнаульским домом – интернатом для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) до сведения Работников в течение 10 дней после его подписания. Для этого он должен быть размещен на информационном стенде. Профком обязуется разъяснять Работникам положения Договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

13.2.2. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении Договора на собрании (конференции) трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие Договор.

13.3. Действие Договора распространяется на всех Работников, в том числе и не участвовавших в коллективных переговорах.

13.4. При приеме на работу Работодатель обязан ознакомить Работника с Договором.

13.5. Настоящий Коллективный договор подписан в 3 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

13.6. Подписанный сторонами Коллективный договор в 3 экземплярах в течение семи дней со дня подписания направляется Работодателем, представителем Работодателя на уведомительную регистрацию в Краевое государственное казенное учреждение «Управление социальной защиты населения по городу Барнаулу». Вступление Договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

13.7. За неисполнение Договора и нарушение его условий Стороны Договора несут ответственность в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

13.8. Барнаульский дом – интернат для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда) обязуется обеспечить предоставление социальных льгот и гарантий, предусмотренных Договором, для Работников Барнаульского дома – интерната для престарелых и инвалидов (ветеранов войны и труда).

УВЕДОМЛЕНИЕ РАБОТНИКАМ

1.1. Все изменения и дополнения в настоящее Уведомление оформляются дополнительными соглашениями с работниками в письменной форме, которые вносятся в соответствующий раздел настоящего Уведомления.

1.2. Условия, вытекающие из настоящего Уведомления, являются неотъемлемой частью трудового договора.

1.3. Текст Уведомления должен быть доведен до сведения работников до момента вступления в силу и в течение 10 дней после его подписания. Для этого он должен быть размещен на информационном стенде. Профсоюз обязан уведомить работников о возможности подписания соответствующих соглашений на этих условиях.

1.4. Работники, желающие ознакомиться с условиями настоящего Уведомления, могут обратиться в отдел кадров (или в отдел, в котором осуществляется распределение на всех работников в том же объеме, что и на работу Работодателя) для ознакомления с Уведомлением.

1.5. Работники, желающие ознакомиться с Уведомлением, могут подписать в 3 экземплярах. Один экземпляр остается у Работодателя, один - у работника, один - у представителя профсоюза. Подписанные экземпляры Уведомления направляются Работодателю, а также копию для подписания направляются Работодателю на уведомительное рассмотрение в Казанское отделение государственного учреждения «Казанские государственные службы занятости населения Республики Татарстан».

1.6. Работники, желающие ознакомиться с Уведомлением, могут подписать в 3 экземплярах. Один экземпляр остается у Работодателя, один - у работника, один - у представителя профсоюза. Подписанные экземпляры Уведомления направляются Работодателю, а также копию для подписания направляются Работодателю на уведомительное рассмотрение в Казанское отделение государственного учреждения «Казанские государственные службы занятости населения Республики Татарстан».

Прочитано, пронумеровано и скреплено

Подпись: *Иванов*

Должность: *Председатель профкома*

Подпись: *Иванов*

Должность: *Работник*